

Số: **113** /KH-CDYT

Ninh Bình, ngày 8 tháng 11 năm 2019

KẾ HOẠCH

Tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 6b/NQ – BCH về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ (2010-2020)

Thực hiện Kế hoạch số 41/KH-LĐLĐ ngày 05/11/2019 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Ninh Bình về việc tổng kết 10 năm thực hiện nghị quyết 6b/NQ-BCH về công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ giai đoạn 2010-2020, Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế xây dựng kế hoạch tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH, Chỉ thị 03/CT-TLĐ và tổng kết 5 năm phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” giai đoạn 2015- 2020 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Đánh giá kết quả đạt được 10 năm thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH, Chỉ thị 03/CT-TLĐ đồng thời chỉ rõ những tồn tại, hạn chế, nguyên nhân, rút ra những bài học kinh nghiệm, định hướng nhiệm vụ và giải pháp trọng tâm trong thời gian tới về công tác vận động nữ CNVCLĐ phù hợp với chủ trương của Đảng trong tình hình hiện nay.

2. Nâng cao trách nhiệm của các cấp công đoàn, vai trò của Ban Nữ công đối với công tác vận động nữ CNVCLĐ trong tình hình mới.

3. Việc tổ chức tổng kết được tiến hành từ công đoàn cơ sở trở lên; đảm bảo nghiêm túc, hiệu quả, tiết kiệm

II. NỘI DUNG, HÌNH THỨC, THỜI GIAN

1. Nội dung:

- Tổng kết đánh giá kết quả thực hiện theo các nội dung của Nghị quyết 6b/NQ-BCH, Chỉ thị 03/CT-TLĐ, Kết luận 147/KL-TLĐ của Tổng LĐLĐ Việt Nam. Trong đó chú trọng nêu các biện pháp, hình thức tổ chức thực hiện nghị quyết và phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” của các cấp công đoàn.

- Các nội dung có số liệu cụ thể, nêu những cách làm hay, mô hình, điển hình tiêu biểu... (theo đề cương gửi kèm)

- Xây dựng phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm công tác vận động nữ CNVCLĐ trong thời gian tới.

2. Hình thức: CĐCS căn cứ tình hình và điều kiện cụ thể để tổ chức hội nghị tổng kết gắn biểu dương, khen thưởng 5 năm thực hiện phong trào thi đua “giỏi việc nước, đảm việc nhà” giai đoạn 2015- 2020 hoặc tổng kết bằng văn bản.

- Công đoàn ngành Y tế tổ chức hội nghị tổng kết Nghị quyết 6b gắn với tổng kết 5 năm thực hiện phong trào thi đua “giỏi việc nước, đảm việc nhà” giai đoạn 2015- 2020.

- Biểu dương, khen thưởng các tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong việc triển khai thực hiện Nghị quyết và phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” giai đoạn 2015- 2020.

3. Thời gian:

- Cấp cơ sở: Tổng kết xong trước 30/3/2020

- Cấp trên cơ sở: Tổng kết xong trước 30/5/2020

III. TIÊU CHUẨN, HÌNH THỨC, HỒ SƠ ĐỀ NGHỊ KHEN THƯỞNG PHONG TRÀO “GIỎI VIỆC NƯỚC, ĐẢM VIỆC NHÀ”

1. Tiêu chuẩn

1.1. Đối với cá nhân: Căn cứ vào 4 tiêu chuẩn sau:

- Gương mẫu chấp hành các Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, quy chế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; thực hiện tốt nghĩa vụ công dân; tích cực học tập nâng cao trình độ chính trị, văn hóa, giỏi chuyên môn, nghiệp vụ, tay nghề.

- Hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao, có những sáng kiến, giải pháp nhằm nâng cao chất lượng và hiệu quả thực thi nhiệm vụ, có những đóng góp tích cực vào sự phát triển của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc; nuôi con khỏe, dạy con ngoan, học giỏi; được công nhận gia đình văn hóa.

- Được tập thể nơi làm việc suy tôn.

*** Cá nhân được công nhận danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” từng cấp phải đảm bảo các tiêu chuẩn trên và các điều kiện sau:**

- **Cấp cơ sở:** Đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” từ 2 năm trở lên, trong đó có năm 2019.

- **Cấp trên cơ sở:** Đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” từ 3 năm trở lên và trong thời gian 5 năm (2015-2020) được tặng ít nhất 01 hình thức khen thưởng của chính quyền, chuyên môn, tổ chức công đoàn... về thành tích trong lao động sản xuất, công tác hoặc hoạt động công đoàn...

- **Cấp tỉnh:** Đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong 4 năm trở lên, trong thời gian 5 năm (2015-2020) đã được tặng ít nhất một hình thức khen thưởng của UBND các cấp, của cơ quan có thẩm quyền, hoặc bằng khen của công đoàn cấp trên về thành tích trong lao động sản xuất, công tác, hoạt động công đoàn...

1.2. Đối với tập thể

Tập thể được đề nghị khen thưởng phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” các cấp phải đạt các tiêu chuẩn sau:

- Có số cán bộ, công chức, viên chức, người lao động nữ chiếm từ 30% trở lên so với tổng số CCVCNLD của đơn vị.

- Hằng năm có phát động, triển khai tổ chức hoạt động phong trào nữ CCVCNLD và phong trào thi đua “giỏi việc nước, đảm việc nhà” với nhiều hình thức thiết thực và hiệu quả.

- Hằng năm, có từ 80% trở lên nữ CCVCNLD đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

2. Hình thức khen thưởng

2.1. Công đoàn cơ sở: Cấp Giấy chứng nhận hoặc ghi sổ vàng danh dự, khen thưởng bằng hiện vật cho nữ CCVCNLD đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” tiêu biểu.

2.2. Công đoàn ngành: Có các hình thức công nhận phù hợp, tặng Giấy khen cho tập thể, cá nhân tiêu biểu, xuất sắc đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” cấp huyện, ngành.

2.3. LĐLĐ tỉnh: Tặng Cờ thi đua chuyên đề “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” giai đoạn 2015-2020 cho 01 tập thể, Bằng khen “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” cho các tập thể và cá nhân tiêu biểu, xuất sắc; Cấp giấy chứng nhận cho các cá nhân đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” cấp tỉnh.

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đề nghị UBND tỉnh tặng Bằng khen cho các tập thể, cá nhân xuất sắc trong phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” giai đoạn 2015-2020.

(Số lượng khen thưởng cấp tỉnh có phân bổ riêng)

3. Hồ sơ đề nghị khen thưởng

3.1. Đối với tập thể:

- Tờ trình, danh sách đề nghị khen thưởng của BCH công đoàn cơ sở
- Tờ trình, danh sách trích ngang thành tích của tập thể đề nghị khen thưởng của Liên đoàn lao động cấp huyện, ngành.
- Báo cáo thành tích về kết quả thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” của đơn vị, giai đoạn 2015- 2020; có xác nhận của thủ trưởng đơn vị và BCH công đoàn cấp trên trực tiếp.

3.2. Đối với cá nhân:

- Tờ trình, danh sách đề nghị khen thưởng của BCH công đoàn cơ sở; tờ trình, danh sách trích ngang thành tích của cá nhân đề nghị khen thưởng của Liên đoàn lao động cấp huyện, ngành.

- Báo cáo thành tích về kết quả thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” của cá nhân, giai đoạn 2015-2020; có xác nhận của thủ trưởng đơn vị, BCH công đoàn cùng cấp và BCH công đoàn cấp trên trực tiếp.

(Mỗi hồ sơ khen thưởng gồm 03 bộ).

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn ngành Y tế:

- Xây dựng và triển khai kế hoạch tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH, Chỉ thị 03/CT-TLĐ và 5 năm thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” giai đoạn 2015- 2020.

- Lựa chọn tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc, hoàn thiện hồ sơ đề nghị Tổng LĐLĐ VN, UBND tỉnh, LĐLĐ tỉnh khen thưởng **trước ngày 15/4/2020**.

- Lựa chọn các hình thức để tổ chức tổng kết phong trào thi đua ở từng cấp đảm bảo thiết thực, hiệu quả và tiến độ thời gian

2. Công đoàn cơ sở

- Triển khai kế hoạch tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH, Chỉ thị 03/CT-TLĐ và 5 năm thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” giai đoạn 2015- 2020.

- Xây dựng báo cáo tổng kết theo mẫu báo cáo, gửi về Công đoàn ngành Y tế **trước ngày 30/4/2020**.

- Lựa chọn các hình thức để tổ chức tổng kết phong trào thi đua ở từng cấp đảm bảo thiết thực, hiệu quả và tiến độ thời gian

Trên đây là Kế hoạch tổ chức tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH, Chỉ thị 03/CT-TLĐ của Tổng LĐLĐ Việt Nam và tổng kết 5 năm thực hiện phong trào thi đua “giỏi việc nước- đảm việc nhà” giai đoạn 2015- 2020. Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế yêu cầu các công đoàn cơ sở triển khai thực hiện đảm bảo thiết thực và hiệu quả./.

Nơi nhận:

- Đảng ủy Sở Y tế;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Các đ/c ủy viên Ban Nữ công CĐN;
- Lưu VPCĐ.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Phạm Thị Thúy Hà

ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO

Tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 6b/NQ- BCH về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ về phong trào thi đua “Giải việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ tỉnh Ninh Bình giai đoạn 2015-2010

(Kèm theo Kế hoạch số ...ngày... tháng 11 năm 2019 của BTV LĐLĐ tỉnh)

Phần I

KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT 6b/NQ-BCH VÀ CHỈ THỊ 03/CT-TLĐ, KẾT LUẬN 147/KL-TLĐ”

I. Đặc điểm tình hình chung

1. Số nữ CNVCLĐ/ Tổng số CNVCLĐ; Số nữ đoàn viên/ Tổng số đoàn viên
2. Tình hình đời sống, việc làm, thu nhập bình quân; trình độ văn hóa, học tập nâng cao nghiệp vụ chuyên môn, tay nghề của nữ CNVCLĐ;

* Về chuyên môn của nữ CNVCLĐ:

- Tiến sỹ:; - Thạc sỹ : - Đại học:; - Cao đẳng:

* Về tay nghề bậc thợ:

Tay nghề bậc 4-5:....., Bậc 6-7:.....

* Về trình độ lý luận chính trị:

Cao cấp, cử nhân:.....

Trung cấp:

Trình độ sơ cấp:

3. Những thuận lợi, khó khăn trong việc triển khai thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH và Chỉ thị 03/CT-TLĐ, Kết luận 147/KL-TLĐ.

II. Kết quả đạt được

1. Kết quả triển khai thực hiện Nghị quyết 6b/NQ- BCH về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước

Căn cứ vào những quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu của Nghị quyết để tiến hành tổng kết, nêu bật những kết quả đã đạt được, những tồn tại hạn chế, nguyên nhân. Từ đó rút ra những bài học kinh nghiệm. Trong đó chú trọng những nội dung sau:

- Công tác quán triệt các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới, sức khỏe sinh sản, gia đình, trẻ em vào trong các hoạt động công đoàn phù hợp với đặc điểm tình hình của địa phương, đơn vị.

- Công tác tư vấn, hướng dẫn lao động nữ ký hợp đồng lao động; thương lượng ký kết thoả ước lao động tập thể có các thoả thuận về chính sách lao động nữ có lợi hơn so với quy định của pháp luật.

- Việc phối hợp triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị định 85/2015/NĐ-CP ngày 01/10/2015 của Chính phủ, Quy định chi tiết một số điều của Bộ luật Lao động về chính sách đối với lao động nữ.

- Tham gia với lãnh đạo chuyên môn cơ quan, đơn vị, khuyến khích, tạo điều kiện, bồi dưỡng, đào tạo cán bộ nữ nhằm tăng tỷ lệ nữ tham gia BCH công đoàn các cấp, tỷ lệ cán bộ chủ chốt công đoàn là nữ, tỷ lệ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý; công tác tập huấn, đào tạo...

- Các hoạt động xây dựng gia đình CNVCLĐ no ấm, tiến bộ, hạnh phúc; phòng chống bạo lực gia đình; chăm sóc giáo dục con CNLĐ

- Phát triển các hoạt động xã hội, hỗ trợ nữ CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn phát triển kinh tế gia đình, hỗ trợ con CNVCLĐ vượt khó học giỏi và các hoạt động nhân đạo, từ thiện.

- Đánh giá kết quả việc thực hiện chương trình phối hợp liên tịch với Hội phụ nữ cùng cấp trong công tác vận động nữ CNVCLĐ và tổ chức các phong trào thi đua.

2. Kết quả triển khai thực hiện phong trào thi đua “GVN- ĐVN” trong nữ CNVCLĐ (Có báo cáo số liệu kèm theo)

Đánh giá kết quả đạt được của các tập thể nữ, cá nhân nữ CNVCLĐ trên các lĩnh vực công tác, sản xuất, kinh doanh, nghiên cứu khoa học... và xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc.

- Kết quả phong trào giỏi việc nước:

+ Trong lĩnh vực sản xuất kinh doanh, dịch vụ

+ Trong lĩnh vực nghiên cứu và ứng dụng khoa học công nghệ

+ Trong lĩnh vực văn hoá xã hội, y tế, giáo dục

+ Trong lĩnh vực công tác Đảng, đoàn thể, quản lý nhà nước

+ Các chị ở lĩnh vực thu, giám sát, quản lý ngân sách

+ Các lĩnh vực khác

(Mỗi lĩnh vực có nêu các điển hình tiêu biểu.)

- Kết quả phong trào Giỏi việc nhà:

Các điển hình tiêu biểu trong thực hiện cuộc vận động xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc, nuôi con khỏe, dạy con ngoan, thực hiện tốt kế hoạch hóa gia đình.

3. Đánh giá chung và bài học kinh nghiệm.

- Đánh giá chung về những kết quả đạt được.

- Hạn chế tồn tại, nguyên nhân.

- Bài học, kinh nghiệm.

4. Kiến nghị, đề xuất

- Với LĐLĐ cấp trên;

- Với cấp ủy, chính quyền cùng cấp.

Phần 2

NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM THỜI GIẠN TỚI

I. Nhiệm vụ trọng tâm

Căn cứ tình hình chung, bài học kinh nghiệm đã rút ra qua việc tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 6b và phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” đề ra nhiệm vụ trọng tâm 5 năm tới và các giải pháp thực hiện, tập trung vào các nội dung sau:

1. Tập trung tham gia, kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện các quyền của lao động nữ; công tác chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ CNVCLĐ.

2. Nâng cao nhận thức về công tác phụ nữ và bình đẳng giới, tiếp tục thực hiện hiệu quả các giải pháp thúc đẩy bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

3. Tăng cường công tác tuyên truyền chính sách pháp luật, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

4. Xây dựng gia đình CNVCLĐ no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh. Quan tâm các hoạt động của thiện điều kiện chăm sóc, nuôi dạy và học hành của con CNVCLĐ.

5. Xây dựng đội ngũ cán bộ nữ, nâng cao chất lượng hoạt động Ban Nữ công công đoàn các cấp.

6. Nâng cao hiệu quả phong trào thi đua “GVN-ĐVN”.

II. Một số giải pháp chính

Nêu một số giải pháp chính nhằm thực hiện 6 nhiệm vụ trọng tâm đã nêu tại mục I